

EN
LÍNEA

NISSAN

Mejora la oferta de indemnizaciones

■ La dirección de Nissan ha decidido aumentar en 3.000 euros las indemnizaciones mínimas previstas en el plan de bajas incentivadas, con el objetivo de estimular la marcha voluntaria de trabajadores de la empresa, según fuentes sindicales. El plazo para acogerse al plan de bajas acaba el día 31. / Efe

MAHLE

Aprobado el ERE con 125 despidos

■ La Administración laboral ha aprobado el expediente de regulación de empleo (ERE) presentado por el fabricante de pistones Mahle para despedir a 125 trabajadores de la factoría de Vilanova i la Geltrú. Para el resto de la plantilla, 393 personas, se ha autorizado un ERE temporal de 120 días. / Europa Press



Jordi Balagué preside el Gaudí

INSTITUT GAUDÍ

Corbacho prevé que la crisis será larga

■ El ministro de Trabajo, Celestino Corbacho, calificó ayer la actual crisis económica como "la más importante de los últimos 80 años" y ha pronosticado que la salida "será mucho más lenta que la entrada". El ministro inauguró unas jornadas organizadas por el Institut Gaudí de la Construcción, que preside Jor-

di Balagué, y señaló que este sector ha sido el más perjudicado por la crisis, hasta representar el 60% de los puestos de trabajo que se han destruido en los últimos meses. A su juicio, la situación del sector "mejorará, pero no llegará a los niveles en los que estaba en los últimos años". Este paréntesis, señaló, se debe aprovechar para "replantear la situación y ganar en productividad y competitividad, apostando por la innovación". / Redacción

La firma de comunicación por móvil factura 5,5 millones

SitMobile llega a India

MAR GALTÉS
Barcelona

SitMobile, la empresa fundada en Barcelona en el 2001 por dos jóvenes, inauguró ayer en Kochi su nueva oficina en India, con la que espera dar un importante salto en su negocio internacional. SitMobile está especializada en la comunicación personalizada a través del móvil, y su herramienta más notoria es la que permite el envío masivo de mensajes SMS como herramienta de marketing para empresas. SitMobile ya tiene oficinas en Barcelona, Madrid y Santiago de Chile y facturó 5,5 millones de euros en el 2008.

Marc Bonavia (1976), farmacéutico, y Enric Solé (1978), ingeniero industrial, arrancaron varios proyectos empresariales hasta que descubrieron los mensajes SMS *push*, los que se envían porque previamente el usuario ha facilitado su número a una base de datos. Son los mensajes SMS del médico que recuerda al paciente su próxima visita; el de una tienda que avisa de descuentos especiales a sus mejores clientes; los que mandan los partidos políticos a sus dirigentes con las consignas sobre los temas de actualidad; o los del club que mantiene a sus socios informados de las hazañas de su equipo. En el 2002, SitMobile consiguió al FC Barcelona como uno de sus primeros clientes, "eso nos dio mucha visibilidad, el mercado empezó a escucharnos", dice Marc Bonavia.

SitMobile compra bolsas de mensajes a cualquier operador



XAVIER GÓMEZ

Marc Bonavia y Enric Solé fundaron la compañía en el 2001

internacional, porque varían las opciones de configuración, y funciona también como un bróker de mensajes. Probaron una estructura comercial en Europa que no funcionó, y hace dos años iniciaron contactos pa-

La compañía ha abierto en Chile una oficina comercial para crecer en Latinoamérica

ra abrir una delegación en Bangalore; de esa experiencia ha nacido la nueva oficina en el Infopark de Kochi, con más de veinte empleados. "Es una fábrica de software pero también nuestra plataforma de comercialización internacional: los indios

piensan siempre en global, aquí nos falta visión", dice Bonavia. Los tres socios (Bonavia, Solé y Mark Ruiz) han rechazado dar entrada al capital riesgo: "La inversión nos la ha dado el mercado, esa ha sido nuestra validación como empresa".

SitMobile desarrolla nuevas aplicaciones para conocer más al usuario en función del uso que realiza de su teléfono móvil, con el fin de desarrollar propuestas de marketing de proximidad y no intrusivas. "Nosotros vivimos del volumen de mensajes, pero no nos interesa que los clientes lo utilicen con mentalidad *spam*".

La dirección estratégica está en España, donde se genera más del 70% del negocio, pero apuestan por crecer en Asia y Latinoamérica, tanto en negocio mayorista como minorista. La plantilla suma 50 personas.●

La huelga de los estibadores bloquea el puerto de Barcelona

CHIARA ESPOSITO
Barcelona

Los estibadores del puerto de Barcelona han iniciado ayer una huelga a escala estatal de 48 horas en contra del anteproyecto de la ley de Puertos. La protesta ha bloqueado la entrada y salida de las mercancías del recinto portuario.

La paralización afecta a 2.500 camiones y cinco trenes por día, aunque fuentes de la Autoridad Portuaria de Barcelona (APB) señalan que ante la previsión de huelga muchas empresas adelantaron trabajo la semana pasada.

Según el sindicato Coordinadora de Estibadores Portuarios el seguimiento de la huelga es casi absoluto entre los 1.600 estibadores, quienes de momento descargan las mercancías de los barcos que llegan, pero no las entregan a las empresas.

Los huelguistas defienden que la ley pretende cambiar un sistema de contratación de estibadores que funciona perfectamente y que pondrá en riesgo muchos puestos de trabajo. Además, se quejan de la falta de diálogo con el Gobierno.

Actualmente, los estibadores están contratados en la sociedad de estiba de cada puerto y prestan sus servicios en función de las necesidades de las empresas. La nueva ley quiere cambiar este sistema por uno en el que cada empresa tenga que contratar un porcentaje determinado de estibadores.

A nivel estatal, la huelga ha sido seguida al 100% por los 33 puertos españoles que dependen del organismo Puertos del Estado. Las excepciones son algunos del norte de la península, en los que Coordinadora no tiene la mayoría sindical.

Durante la huelga, sólo se trabajará para los servicios míni-



BLOOMBERG

Trabajadores portuarios

mos acordados en el caso de productos perecederos y medicinas, así como en la descarga de barcos, pero no en la de camiones y trenes.

Los estibadores aseguran que, si no hay una negociación para modificar el anteproyecto de ley, se iniciará un periodo de conflictividad laboral como el de 1986, que duró 18 meses.●

2n Congrés del Tercer Sector Social de Catalunya

un sector al servei de les persones

26 i 27 de març, La Farga
de L'Hospitalet de Llobregat

www.congrestercersector.cat

organitza



Taula d'entitats
del Tercer Sector Social
de Catalunya

col·labora



Observatori
del Tercer Sector

amb el suport de



Generalitat de Catalunya
Departament d'Acció Social
i Ciutadania



Generalitat de Catalunya
Departament de Governació
i Administracions Públiques



Generalitat de Catalunya
Departament d'Innovació,
Universitats i Empresa



Diputació
Barcelona
xarxa de municipis



Ajuntament de L'Hospitalet



Ajuntament de Barcelona



CAIXA CATALUNYA
OBRA SOCIAL



FUNDACIÓ
JAUME
BOFILL



LA VANGUARDIA



CORREOS